

Les brèves du Sundep Paris

octobre-novembre 2007



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée Générale du Sundep Paris s'est tenue le 17 octobre. Presqu'un tiers des adhérents étaient présents ou représentés. La secrétaire du Sundep Paris a exposé dans le rapport d'activité les points suivants :

- la progression du Sundep aux élections CCMA : il est devenu la 3^e organisation syndicale des maîtres de l'enseignement privé ; cela lui permet de peser davantage dans les interventions qu'il mène auprès du rectorat ;
- la présence du Sundep au niveau national dans l'intersyndicale créée pour obtenir l'abrogation des décrets de Robien (suppression des heures de chaire, de laboratoire, d'Association Sportive...);
- l'amélioration de la communication des informations syndicales par l'envoi des « Brèves » mensuelles à tous les adhérents et la participation au journal régional « Contrepoint » ;
- les actions menées pour les salariés de droit privé notamment devant le tribunal des prud'hommes ;
- le faible nombre d'adhérents, de militants et de moyens pour mener à bien les luttes syndicales .

Les débats ont porté ensuite sur la préparation du congrès du Sundep qui a lieu à Lille du 8 au 10 novembre 2007 et les thèmes qui y sont abordés :

- pour une école démocratique ;
- les revendications du Sundep ;
- le Sundep dans Solidaires.

L'Assemblée Générale a demandé aux congressistes de déposer les motions suivantes au Congrès.

MOTION 1 à intégrer dans le thème 3 le SUNDEP dans Solidaires

Attaché à l'esprit des pratiques fondatrices de l'US SOLIDAIRES, le SUNDEP se prononce pour un syndicalisme qui se construit par la coordination des luttes, la mutualisation des compétences et la confrontation des points de vue.

C'est dans ce cadre que le SUNDEP s'efforce de donner à ses structures académiques les moyens de maîtriser l'ensemble des outils syndicaux : l'analyse de la réglementation, des projets de réformes et des rapports de force, la structuration du terrain avec la formation des militants, la capacité de communication et d'organisation des actions. L'échelon national du SUNDEP n'a pas vocation à se substituer aux sections académiques pour l'élaboration des divers aspects de l'activité syndicale.

MOTION 2 Motion d'actualité

À la suite d'un vote favorable de la majorité des académies, le SUNDEP a demandé, en date du 3 septembre 2007, à signer l'accord sur l'emploi de l'enseignement catholique pour le second degré. Les partisans de la présente motion souhaitent :

- que le SUNDEP renonce à toute autre démarche pour intégrer les commissions de l'emploi,
- que le SUNDEP développe des actions alternatives pour contraindre les administrations académiques à mettre en œuvre un mouvement (mutations et affectations) transparent, dans un esprit laïc, sous la seule responsabilité de l'État.

Motions adoptées à l'unanimité par les sections académiques de Paris et Créteil lors de l'AG du 17 octobre 2007.

Concours CAPES / CAFEP / CAER / Agrégation - session 2008 Calendrier des épreuves d'admissibilité des concours : second degré

CAER/agrégation : du 22 au 25 janvier 2008	CAFEP/CAPET externe : 14 et 15 février 2008
CAER/CAPES interne : 30 janvier 2008	CAFEP/CAPES externe : du 4 au 19 mars 2008
CAER/CAPET interne : 1er février 2008	CAFEP/CAPEPS externe : 7 et 8 février 2008
CAER/CAPLP interne : 31 janvier et 1 ^{er} février 2008	CAFEP/CAPLP externe : 7 et 8 février 2008 et 19 et 20 février 2008
Troisième concours CAFEP/CAPES : 4 au 19 mars 2008	Troisième concours CAFEP/CAPLP : 7 et 8 février 2008 et 19 et 20 février 2008

Heures supplémentaires défiscalisées

Pour les enseignants

Le décret exonérant de l'impôt sur le revenu et des prélèvements obligatoires les rémunérations versées aux agents publics à titre d'heures supplémentaires a été publié au JO du 5 octobre. Mais le décret publié ne retient que les heures effectuées dans le cadre de « l'activité principale de l'agent ».

Pour les enseignants du 2nd degré, les heures rémunérées en vertu du décret du 6 octobre 1950 (HSA, HSE, études dirigées, heures d'interrogation en classe préparatoires) sont concernées si elles entrent dans le cadre de leur activité principale, les heures de remplacement de courte durée le sont aussi.

Pour les personnels de droit privé

Comme dans l'enseignement privé sous contrat, le taux de cotisations salariales obligatoires est supérieur à 21,50%, alors :

$\text{Montant de la réduction de cotisations salariales} =$ $\text{Rémunération brute des heures supplémentaires ou complémentaires} \times 21.50\%$

Violation du secret des correspondances

L'employeur peut **ouvrir** un courrier arrivé sous simple enveloppe **démunie de toute mention relative à son caractère personnel**. Dans ce cas, il n'y a **pas violation du secret des correspondances**.

La **réception** d'une revue par un salarié sur son **lieu de travail** ne constitue **pas une faute** justifiant une sanction disciplinaire. L'employeur ne peut **pas sanctionner le salarié en raison du contenu de cette correspondance même** lorsque son contenu provoque un **trouble objectif dans l'entreprise**. En effet, cela serait une **atteinte à sa vie privée**.

Ainsi, lorsque l'employeur prononce une sanction disciplinaire en se fondant sur le contenu d'une correspondance privée, il y a violation du respect de la vie privée du salarié. Dans un tel cas, la sanction doit être **annulée**.

Arrêt de la chambre mixte de la Cour de cassation du 18 mai 2007 n° 05-40803

La faute grave ne prive pas des indemnités de chômage

Être licencié pour faute grave n'empêche pas d'être indemnisé par l'Assedic. Tous les salariés licenciés, quel que soit le motif du licenciement, bénéficient de l'assurance chômage. Le montant et la durée de l'indemnisation sont indépendants du motif et dépendent uniquement de la durée d'affiliation et de l'âge du salarié.

Si le licenciement (pour faute grave ou pas) est jugé abusif par les prud'hommes, l'employeur sera condamné à rembourser à l'Assedic les allocations versées au salarié, dans la limite de six mois.

GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS 1er JUILLET 2007

Valeur du point
au 1/02/07 :
54,4113

Echelon	PSAE							
	Catégorie 1		Catégorie 2		Catégorie 3		Catégorie 4	
	Niveau 1	Niveau 2						
1 (2ans)	288	289	291	294	303	332	343	418
2 (2ans)	289	291	294	300	310	341	351	427
3 (2ans)	290	293	297	303	318	350	362	441
4 (2ans)	291	295	305	311	325	360	373	455
5 (2ans)	292	297	309	319	331	370	384	469
6 (4ans)	293	298	312	327	341	380	399	489
7 (4ans)	294	300	321	338	353	392	417	512
8 (4ans)	298	309	330	348	366	406	436	533
9 (4ans)	304	321	340	360	379	421	450	554
10 (4ans)	311	328	350	372	391	433	464	571
11 (4ans)	319	336	360	381	401	445	477	587
12 (illimité)	325	341	366	386	407	450	483	592

BAREME DE TRAITEMENTS (bruts mensuels) au 1 juillet 2007

Valeur du point
au 1/02/07 :
54,4113

Echelon	PSAE							
	Catégorie 1		Catégorie 2		Catégorie 3		Catégorie 4	
	Niveau 1	Niveau 2						
1 (2ans)	1305,87	1310,41	1319,48	1333,08	1373,89	1505,38	1555,26	1895,33
2 (2ans)	1310,41	1319,48	1333,08	1360,29	1405,63	1546,19	1591,53	1936,14
3 (2ans)	1314,94	1328,55	1346,68	1373,89	1441,90	1587,00	1641,41	1999,62
4 (2ans)	1319,48	1337,61	1382,96	1410,16	1473,64	1632,34	1691,29	2063,10
5 (2ans)	1324,01	1346,68	1401,09	1446,44	1500,85	1677,68	1741,16	2126,58
6 (4ans)	1328,55	1351,22	1414,70	1482,71	1546,19	1723,03	1809,18	2217,26
7 (4ans)	1333,08	1360,29	1455,50	1532,59	1600,60	1777,44	1890,80	2321,55
8 (4ans)	1351,22	1401,09	1496,31	1577,93	1659,55	1840,92	1976,95	2416,77
9 (4ans)	1378,42	1455,50	1541,66	1632,34	1718,49	1908,93	2040,43	2511,99
10 (4ans)	1410,16	1487,24	1587,00	1686,75	1772,90	1963,34	2103,91	2589,08
11 (4ans)	1446,44	1523,52	1632,34	1727,56	1818,25	2017,76	2162,85	2661,62
12 (illimité)	1473,64	1546,19	1659,55	1750,23	1845,45	2040,43	2190,06	2684,30

PERSONNEL D'EDUCATION

Echelon	PERSONNEL D'EDUCATION							
	Catégorie 1		Catégorie 2		Catégorie 3		Catégorie 4	
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 2	Indice	Echelle 1	Echelle 2	
1 (2ans)	288	289	291	293		294	339	397
2 (2ans)	289	291	294	296	308	349	412	
3 (2ans)	290	293	297	301	321	368	426	
4 (2ans)	291	295	305	317	334	382	441	
5 (2ans)	292	302	316	330	349	397	456	
6 (4ans)	293	316	334	348	363	417	476	
7 (4ans)	302	329	353	367	382	436	496	
8 (4ans)	311	349	373	387	402	456	516	
9 (4ans)	325	363	392	406	421	476	536	
10 (4ans)	334	378	407	424	441	491	551	
11 (4ans)	349	392	417	434	451	501	561	
12 (illimité)	355	398	423	440	457	507	567	

PERSONNEL D'EDUCATION

Echelon	PERSONNEL D'EDUCATION							
	Catégorie 1		Catégorie 2		Catégorie 3		Catégorie 4	
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 2	Brut	Echelle 1	Echelle 2	
1 (2ans)	1305,87	1310,41	1319,48	1328,55		1333,08	1537,12	1800,11
2 (2ans)	1310,41	1319,48	1333,08	1342,15	1396,56	1582,46	1868,12	
3 (2ans)	1314,94	1328,55	1346,68	1364,82	1455,50	1668,62	1931,60	
4 (2ans)	1319,48	1337,61	1382,96	1437,37	1514,45	1732,10	1999,62	
5 (2ans)	1324,01	1369,35	1432,83	1496,31	1582,46	1800,11	2067,63	
6 (4ans)	1328,55	1432,83	1514,45	1577,93	1645,94	1890,80	2158,32	
7 (4ans)	1369,35	1491,78	1600,60	1664,08	1732,10	1976,95	2249,00	
8 (4ans)	1410,16	1582,46	1691,29	1754,77	1822,78	2067,63	2339,69	
9 (4ans)	1473,64	1645,94	1777,44	1840,92	1908,93	2158,32	2430,38	
10 (4ans)	1514,45	1713,96	1845,45	1922,54	1999,62	2226,33	2498,39	
11 (4ans)	1582,46	1777,44	1890,80	1967,88	2044,96	2271,68	2543,73	
12 (illimité)	1609,67	1804,64	1918,00	1995,08	2072,17	2298,88	2570,94	

DOCUMENTALISTES DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET TECHNIQUE PRIVES (non contractualisés). CATEGORIE UNIQUE

Echelon	Temps après	plus de 600 élèves	301 à 600 élèves	moins de 300 élèves
		Indice	Indice	Indice
1		344	329	317
2	2 ans	365	349	332
3	4 ans	379	364	346
4	6 ans	391	376	357
5	8 ans	405	388	368
6	10 ans	424	408	385
7	14 ans	445	427	404
8	18 ans	464	445	419
9	22 ans	489	470	442
10	27 ans	507	487	457
11	32 ans	517	497	466
12	36 ans	523	503	472

DOCUMENTALISTES DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET TECHNIQUE PRIVES (non contractualisés). CATEGORIE UNIQUE

Echelon	Temps après	plus de 600 élèves	301 à 600 élèves	moins de 300 élèves
		Brut	Brut	Brut
1		1559,79	1491,78	1437,37
2	2 ans	1655,01	1582,46	1505,38
3	4 ans	1718,49	1650,48	1568,86
4	6 ans	1772,90	1704,89	1618,74
5	8 ans	1836,38	1759,30	1668,62
6	10 ans	1922,54	1849,99	1745,70
7	14 ans	2017,76	1936,14	1831,85
8	18 ans	2103,91	2017,76	1899,86
9	22 ans	2217,26	2131,11	2004,15
10	27 ans	2298,88	2208,20	2072,17
11	32 ans	2344,22	2253,54	2112,98
12	36 ans	2371,43	2280,74	2140,18